

ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 1 апреля 2010 г. N 109-П

**ОБ ОБЛАСТНОМ КОНКУРСЕ "ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ"**

На основании [Устава](#) (Основного Закона) Саратовской области и в целях повышения эффективности работы в сфере охраны труда, распространения передового опыта работы лучших специалистов по охране труда в Саратовской области Правительство области постановляет:

1. Утвердить [Положение](#) о проведении областного конкурса "Лучший специалист по охране труда Саратовской области" согласно приложению N 1.
2. Создать комиссию по организации и проведению областного конкурса "Лучший специалист по охране труда Саратовской области" в [составе](#) согласно приложению N 2.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Губернатор
Саратовской области
П.Л.ИПАТОВ

Приложение N 1
к постановлению
Правительства Саратовской области
от 1 апреля 2010 г. N 109-П

ПОЛОЖЕНИЕ
**О ПРОВЕДЕНИИ ОБЛАСТНОГО КОНКУРСА "ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ"**

I. Общие положения

1. Областной конкурс "Лучший специалист по охране труда Саратовской области" (далее - конкурс) проводит министерство занятости, труда и миграции области в рамках реализации государственной [программы](#) Саратовской области "Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области", утвержденной постановлением Правительства Саратовской области от 3 октября 2013 г. N 525-П.

2. В конкурсе участвуют специалисты по охране труда организаций и иных хозяйствующих субъектов независимо от их организационно-правовой формы, находящихся на территории Саратовской области (далее - организации), добившиеся значительных успехов в обеспечении безопасных условий труда, в сокращении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в год, предшествующий проведению конкурса (далее - отчетный год).

3. Основные условия для участия в конкурсе:

отсутствие в организации групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

отсутствие выявленных у работников профессиональных заболеваний;

на момент подачи заявки на участие в конкурсе специалист по охране труда должен осуществлять функции специалиста по охране труда на основании трудового или гражданско-правового договора в направляющей организации не менее одного года и быть обучен по охране труда;

специалисты по охране труда, признанные победителями в данном конкурсе в течение последних трех лет, не могут принимать участие в конкурсе;

4. Конкурс проводится в два этапа.

По итогам первого этапа определяются 6 победителей первого этапа конкурса.

По итогам второго этапа определяются 2 лучших специалиста по охране труда Саратовской области, по одному в бюджетной и во внебюджетной сферах.

II. Цель и задачи конкурса

5. Цель конкурса - пропаганда передового опыта по созданию безопасных условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, активизации работы по улучшению условий и охраны труда.

6. Основные задачи конкурса:

популяризация современных и эффективных форм и методов работы в сфере охраны труда;

повышение заинтересованности специалистов по охране труда в улучшении условий и охраны труда, снижении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

совершенствование управления охраной труда в организациях.

III. Порядок проведения конкурса

7. Конкурс проводится ежегодно в два этапа.

8. Первый этап конкурса включает в себя оценку показателей эффективности работы специалиста по охране труда за прошедший год и проводится до 6 апреля.

9. Для участия в конкурсе руководители организаций в срок с 25 февраля до 25 марта представляют в министерство занятости, труда и миграции области следующие документы по одному специалисту по охране труда, добившемуся наилучших успехов в улучшении условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, согласованные с профсоюзной организацией (при наличии таковой):

[заявку](#) организации, направляющей специалиста по охране труда для участия в конкурсе, согласно приложению N 1 к настоящему Положению;

копию приказа о назначении специалиста по охране труда или гражданско-правового договора со специалистом, оказывающим услуги в области охраны труда;

информационную [карту](#) участника конкурса согласно приложению N 2 к настоящему

Положению;

краткую информацию о специалисте по охране труда с обязательным отражением показателей, предусмотренных информационной [картой](#) (приложение N 2) в отчетном году.

Информация о специалисте по охране труда может содержать дополнительные материалы, отражающие его работу по улучшению условий и охраны труда, с приложением фотографий.

При совмещении участником конкурса должности специалиста по охране труда в нескольких организациях материалы на конкурс необходимо подавать, представляя лишь одну организацию.

10. По каждому из показателей, характеризующих работу специалиста по охране труда в отчетном году, участникам конкурса выставляется оценка в баллах согласно [приложению N 3](#) к настоящему Положению.

11. Итоговые оценки участников конкурса определяются путем суммирования баллов по всем показателям.

12. Второй этап конкурса проводится до 20 апреля. В нем принимают участие специалисты по охране труда - победители первого этапа конкурса.

13. На втором этапе конкурса участникам предлагается:

1) теоретическое задание - компьютерное тестирование на знание законодательства об охране труда;

2) практическое задание:

выявление ошибок в акте о несчастном случае на производстве;

оказание первой помощи пострадавшему на производстве.

14. Задания для участников второго этапа конкурса (теоретическое и практическое) ежегодно утверждаются комиссией по организации и проведению конкурса. Задания для участников конкурса не публикуются и являются конфиденциальными. Конверт с заданиями вскрывается во время проведения второго этапа конкурса.

IV. Подведение итогов конкурса

15. Итоги конкурса подводит комиссия по организации и проведению конкурса.

16. По итогам первого этапа конкурса исходя из количества набранных участниками баллов до 6 апреля определяются 6 победителей:

3 победителя первого этапа конкурса "Лучший специалист Саратовской области по охране труда" в бюджетной сфере;

3 победителя первого этапа конкурса "Лучший специалист Саратовской области по охране труда" во внебюджетной сфере.

При равном количестве баллов победители по первому этапу конкурса определяются с учетом следующих дополнительных критериев (в порядке убывания значимости):

по наименьшему уровню производственного травматизма в организации;

по наибольшей сумме финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в расчете на 1 работающего;

по наибольшему количеству работающих в организации;

по наличию дополнительных материалов, отражающих деятельность специалиста (инноваций, фотографий, видеоматериалов и др.).

Итоги первого этапа конкурса оформляются протоколом, который подписывается всеми членами комиссии по организации и проведению конкурса.

17. По итогам второго этапа конкурса до 20 апреля определяются 2 победителя и 4 лауреата по двум номинациям в бюджетной и внебюджетной сфере:

победитель конкурса "Лучший специалист по охране труда Саратовской области" в бюджетной сфере;

победитель конкурса "Лучший специалист по охране труда Саратовской области" во внебюджетной сфере;

два лауреата конкурса "Лучший специалист по охране труда Саратовской области" в бюджетной сфере;

два лауреата конкурса "Лучший специалист по охране труда Саратовской области" во внебюджетной сфере.

При равном количестве суммы баллов по итогам первого и второго этапов конкурса победителем конкурса признается специалист, набравший наибольшее количество баллов во втором этапе конкурса.

Итоги второго этапа (финала) конкурса оформляются протоколом, который подписывается всеми членами комиссии по организации и проведению конкурса.

Награждение победителей и лауреатов конкурса проходит до 1 мая ежегодно. Награждение победителей и лауреатов конкурса производится в торжественной обстановке с освещением в средствах массовой информации области.

18. Финансовое обеспечение проведения конкурса осуществляется за счет ассигнований, предусмотренных в законе области об областном бюджете на соответствующий финансовый год, и в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных министерству занятости, труда и миграции области на реализацию государственной [программы](#) Саратовской области "Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области".

Приложение N 1
к Положению
о проведении областного конкурса
"Лучший специалист по охране труда Саратовской области"

Заявка
на участие в областном конкурсе "Лучший специалист по охране труда
Саратовской области"

(полное наименование организации – участника конкурса)

зарегистрировано _____ 20__ года

_____,
(орган, зарегистрировавший организацию)
о чем выдано свидетельство N _____, заявляет о своем намерении
принять участие в областном конкурсе "Лучший специалист по охране труда
Саратовской области" в лице _____

(Ф.И.О., должность)

С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные
данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в
процессе его проведения.

Руководитель организации _____
(подпись) (Ф.И.О.)

М.П. "___" _____ 20__ года

Приложение N 2
к Положению
о проведении областного конкурса
"Лучший специалист по охране труда Саратовской области"

Информационная карта
участника областного конкурса
"Лучший специалист по охране труда Саратовской области"

Раздел I

Организация (полное наименование, юридический адрес)	
Основной вид экономической деятельности - код по ОКВЭД	
Почтовый адрес	
Телефон/факс (с указанием кода населенного пункта), e-mail	
Общая численность работающих (чел.)	
Общая сумма финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда (рублей)	
Должность, Ф.И.О. руководителя организации полностью	
Руководитель службы охраны труда (при наличии) (Ф.И.О. полностью, должность, телефон, e-mail)	
Участник конкурса (Ф.И.О. полностью, должность, телефон, e-mail)	

Раздел II

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели (за отчетный год)
1.	Уровень производственного травматизма в организации	случаев на 1000 работающих	
2.	Предложено и внедрено предложений по совершенствованию работы по улучшению условий и охраны труда работающих в организации с указанием наименования мероприятия и даты внедрения	общее количество предложений	
		внедрено (указать количество)	
3.	Участие специалиста во внешних (вне представляемой организации) мероприятиях по вопросам охраны труда (конкурсы, выставки, семинары, тренинги, пилотные проекты) с указанием наименования, даты и места проведения мероприятия	перечислить все мероприятия отчетного года, в которых принимали участие, в том числе мероприятия, по итогам которых получены призы (дипломы, грамоты и другие награды), с приложением копий дипломов, грамот и других наград	
4.	Прохождение специалистом обучения по охране труда, с приложением копии документа о прохождении обучения	специалист получил высшее образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность"/"Безопасность жизнедеятельности в техносфере"/"Безопасность технологических процессов и производств", наименование образовательной организации, дата получения диплома; специалист прошел обучение, имеет диплом о профессиональной переподготовке по охране труда, дата получения; специалист прошел обучение, имеет удостоверение, дата получения	
5.	Качество разработанных инструкций по охране труда по профессиям и видам работ в организации	указать общее количество разработанных инструкций по охране труда по профессиям и видам работ, а также представить копию одной инструкции по охране труда для оценки качества ее составления	
6.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации (разработанного в	указать наличие или отсутствие документа. При наличии указать наименование локального	

	соответствии с приказом Минтруда России от 19 августа 2016 года N 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда"), с приложением копии документа	нормативного акта, дату утверждения	
7.	Наличие и выполнение соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда с приложением копии документа	указать наименование документа, кем и когда утвержден; мероприятия выполнены в установленные сроки в полном объеме; мероприятия не выполнены либо сроки выполнения нарушены; документа нет	
8.	Внедрение трехступенчатого контроля по охране труда с приложением копии документа о внедрении	да (указать дату внедрения); нет	
9.	Проведение в организации мероприятий по вопросам охраны труда: семинаров, "круглых столов", выставок, конкурсов, дней охраны труда и др.	да (указать количество и наименование мероприятий); нет	

Приложение N 3
к Положению
о проведении областного конкурса
"Лучший специалист по охране труда Саратовской области"

**ОЦЕНОЧНАЯ ТАБЛИЦА
ПОКАЗАТЕЛЕЙ УЧАСТНИКОВ ОБЛАСТНОГО КОНКУРСА
"ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ"**

№ п/п	Показатели за отчетный год	Критерии оценки	Баллы
1.	Уровень производственного травматизма в организации	травматизм отсутствует - 3 балла; травматизм имеется: ниже среднего показателя среди участников (бюджетной/внебюджетной сферы) - 2 балла; на уровне среднего показателя среди	0 - 3

		участников (бюджетной/внебюджетной сферы) - 1 балл; выше среднего показателя среди участников (бюджетной/внебюджетной сферы) - 0 баллов	
2.	Предложено и внедрено предложений по совершенствованию работы по улучшению условий и охраны труда работающих в организации с указанием наименования мероприятия и даты внедрения	количество внедренных предложений: все из предложенных - 3 балла; выше среднего показателя по всем участникам конкурса (бюджетной/внебюджетной сферы) - 2 балла; ниже среднего показателя по всем участникам конкурса (бюджетной/внебюджетной сферы) - 1 балл; нет - 0 баллов	0 - 3
3.	Участие специалиста во внешних (вне представляемой организации) мероприятиях по вопросам охраны труда (конкурсы, выставки, семинары, тренинги, пилотные проекты) с указанием наименования, даты и места проведения мероприятия	участие в отчетном году с получением награды за призовое место - 3 балла; участие в отчетном году с получением награды за участие - 2 балла; участие в отчетном году (без получения награды) - 1 балл; нет - 0 баллов	0 - 3
4.	Прохождение специалистом обучения по охране труда, с приложением копии документа о прохождении обучения	специалист получил высшее образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность"/"Безопасность жизнедеятельности в техносфере"/"Безопасность технологических процессов и производств" - 3 балла; специалист прошел обучение, имеет диплом о профессиональной переподготовке по охране труда - 2 балла; специалист прошел обучение, имеет удостоверение - 1 балл	1 - 3
5.	Качество разработанных инструкций по охране труда по профессиям и видам работ в организации	соответствует требованиям - 3 балла; не соответствует требованиям - 0 баллов	0 - 3
6.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации (разработанного в соответствии с приказом Минтруда России от 19 августа 2016 года N 438н "Об утверждении Типового	да - 3 балла; нет - 0 баллов	0 - 3

	положения о системе управления охраной труда"), с приложением копии документа		
7.	Наличие и выполнение соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда с приложением копии документа	имеется, мероприятия выполнены в установленные сроки в полном объеме - 3 балла; имеется, но не все мероприятия выполнены либо сроки выполнения нарушены - 1 балл; отсутствует - 0 баллов	0 - 3
8.	Внедрение трехступенчатого контроля по охране труда с приложением копии документа о внедрении	да - 3 балла; нет - 0 баллов	0 - 3
9.	Проведение в организации мероприятий по вопросам охраны труда: семинаров, круглых столов, выставок, конкурсов, дней охраны труда и др.	проведено 4 и более мероприятий - 3 балла; проведено менее 4 мероприятий - 1 балл; мероприятия не проводились - 0 баллов	0 - 3

Приложение N 2
к постановлению
Правительства Саратовской области
от 1 апреля 2010 г. N 109-П

**СОСТАВ
КОМИССИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЮ ОБЛАСТНОГО КОНКУРСА
"ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ"**

Михайлова Н.А. - заместитель министра занятости, труда и миграции области - председатель комитета по труду, председатель комиссии;

Якушева О.Н. - заместитель председателя комитета по труду - начальник отдела управления охраной труда министерства занятости, труда и миграции области, заместитель председателя комиссии.

Члены комиссии:

Авдеева В.А. - начальник отдела Государственной инспекции труда в Саратовской области (по согласованию);

Болдырев С.Г. - заместитель заведующего, главный специалист-инспектор труда (по охране труда) отдела правовой работы и охраны труда аппарата Саратовского областного союза организаций профсоюзов "Федерация профсоюзных организаций Саратовской области" (по

согласованию);

- | | |
|----------------|--|
| Гамов Н.В. | - начальник отдела по гигиене труда и радиационной гигиене Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Саратовской области (по согласованию); |
| Креницкий А.П. | - председатель регионального объединения работодателей "Союз товаропроизводителей и работодателей Саратовской области" (по согласованию); |
| Симонова И.В. | - консультант отдела страхования профессиональных рисков государственного учреждения - Саратовского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию); |
| Смирнов И.В. | - референт отдела управления охраной труда комитета по труду министерства занятости, труда и миграции области; |
| Турченко В.Н. | - начальник отдела научного обеспечения политики охраны труда Поволжского межрегионального филиала ФГБУ "ВНИИ труда" Минтруда России (по согласованию). |
-